ÁGUA QUENTE

SINDISAN SERGIPE

Órgão de Comunicação interno do SINDISAN - ANO XXIII - Nº 1069 | Aracaju/SE, quinta-feira, 24 de Outubro de 2013

RUA MAL. DEODORO 1012 E 1024 – ARACAJU/SE – CEP: 49055 400 – TEL. : (79) 3214 3650 - FAX: (79) 3211 1517

Home page: www.sindisan.org.br | E-mail: sindisan.

INSENSATEZ

DESO suspende pagamento da ação das horas extras

Especulações e abaixo-assinados enviados à direção da DESO, questionando o pagamento dos honorários advocatícios, serviram de pretexto para a empresa suspender o início do pagamento da ação das Horas Extras e do Programa Alimentação. A empresa alega ainda a exiguidade de tempo para homologação do acordo na Justiça do Trabalho. Informou também que o pagamento previsto para o mês de outubro seria transferido para novembro, quando serão pagas as duas parcelas.

Inimaginável o tamanho da insensatez de quem encaminhou tais listas. Um direito negado pela a empresa ao longo dos anos, o sindicato cumprindo seu papel na defesa dos trabalhadores, foi buscar e ganhou, mas para não descontar a parcela de honorários, esses "iluminados" foram pedir ajuda justamente a quem negou esse direito antes: a direção da DESO.

É importante esclarecer que a forma de pagamento de honorários advocatícios é parte de um contrato de prestação de serviços com o escritório de advocacia, firmado em 2006, assinado pelo então presidente Jovaldo Marques, anteriormente a atual gestão do SINDISAN.

Conforme apresentado desde a primeira assembleia que debateu a questão, o contrato fixa os percentuais dos honorários em 15% (associado) e 20% (não associado). Nesta ação, apesar de ter sido requerido a condenação da DESO também pelo pagamento dos honorários assistenciais, a empresa não foi condenada. Se a DESO tivesse sido condenada a pagar esses honorários, não se poderia exigir dos trabalhadores o pagamento de qualquer outro valor a título de honorários, porque os honorários assistenciais serviriam justamente para remunerar o trabalho desenvolvido pelos advogados contratados pelo sindicato.

Cabe ressaltar que houve, no curso da negociação do processo, várias assembleias, tanto para discutir a proposta da ação de horas, quanto para aprovar os termos do acordo. E, apesar de ter sido apresentado a incidência dos honorários, não houve qualquer questionamento.

Diversos companheiros mantiveram contato com o sindicato, alegando ter assinado o documento porque foram induzidos ao erro, e que gostariam de retirar o nome da tal lista, e ficaram surpresos quando souberam do encaminhamento que foi dado. Até abaixo-assinado solicitando a retirada do nome foram confeccionados.

No entanto, em meio a tantas listas, uma em especial chegou ao sindicato. Alguns associados, que se sentiram prejudicados com a suspensão do pagamento da ação de horas extras, e amparado pelo Estatuto do Sindicato, protocolaram um abaixo-assinado, na secretaria do sindicato, requerendo a realização de uma nova assembleia para discussão de honorários advocatícios.

A direção do SINDISAN, sensível à demanda deste grupo, que entende qual o papel do sindicato e a sua importância para a defesa dos trabalhadores, e que o local de discutir essa demanda é no sindicato e não com a empresa, convoca os associados para uma assembleia, a realizar-se no próximo dia 26/10, para discutir a questão, para a qual já convidou representação do escritório de advocacia.

EDITAL DE CONVOCAÇÃO
ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Em conformidade com o art. 4°, IV, e art. 10° do Estatuto do SINDISAN, convocam-se os trabalhadores da DESO associados ao Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Purificação e Distribuição de Água e em Serviços de Esgotos do Estado de Sergipe, a participarem, em primeira convocação, da Assembleia Geral Ordinária que será realizada no dia 26 de outubro de 2013, às 09h00, na sede do SINDISAN – na Rua Marechal Deodoro, 1012 e 1024 – Getúlio Vargas, e em segunda convocação, às 09h30 do mesmo dia, para discutirem o seguinte ponto:

- Deliberação sobre os percentuais de descontos de honorários advocatícios.

Aracaju/SE, 22 de outubro de 2013.

CAMPANHA

Outubro Rosa busca conscientizar as mulheres sobre o câncer de mama

O ano de 2012 registrou crescimento de 37% na realização de mamografias na faixa prioritária – de 50 a 69 anos – em comparação com 2010, no Sistema Único de Saúde (SUS). Os procedimentos somaram 2,1 milhões no ano passado, contra 1,5 milhões em 2010. Se incluídas todas as faixas etárias, o número de exames realizados no último ano atingiu a marca de 4,4 milhões, representando um crescimento de 26% em relação a 2010.

Para estimular a detecção precoce do câncer de mama, o Ministério da Saúde dá início à campanha para conscientização das mulheres sobre o tema, reforçando as ações do movimento Outubro Rosa.

SOBRE O OUTUBRO ROSA

O movimento popular Outubro Rosa é internacional. Em qualquer lugar do mundo, a iluminação rosa é compreendida como a união dos povos pela saúde feminina. Em Brasília, no dia 01/10, o prédio do Ministério da Saúde e o Congresso Nacional foram iluminados com luzes cor-de-rosa.

O câncer de mama é a segunda causa de morte entre mulheres. Somente no ano de 2011, a doença fez 13.225 vítimas no Brasil. O rosa simboliza alerta às mulheres para que façam o autoexame e, a partir dos 50 anos, a mamografia, diminuindo os riscos que aparecem nesta faixa etária.

PARA AVALIAR

DESO apresenta nova proposta de Plano de Saúde para os trabalhadores

Após diversas reuniões, foi apresentada ao sindicato uma nova proposta de Plano de Saúde. Nesta nova proposta, não há coparticipação e o valor é fixo.

A DESO dividiu a categoria em faixas salariais para a divisão de participação. Quanto menor o salário mais baixo o valor a pagar e maior a participação da DESO.

Ainda ficaram algumas questões a serem avaliadas pela DESO e pela ASSEC, tais como garantia da abrangência estadual do plano, pois a ASSEC hoje atende os funcionários da CEHOP só em Aracaju; extensão do plano aos aposentados que aderiram as cláusulas de incentivo a aposentadoria; e análise da situação dos dependentes (ascendentes) que já eram assistidos pela AMH e, na nova formatação, inviabiliza sua continuidade.

Estaremos convocando a categoria para analisar, em assembleia, a proposta apresentada. Confira nas tabelas como fica o plano para cada faixa salarial.

CONTRIBUIÇÕES DA DESO X EMPREGADOS

faixa remuneração	CLASSE	DESO	TIT/DEP
até 2 sal. mínimos	1	90%	10%
> 2 a 5 sal. mínimos	2	80%	20%
> 5 a 8 sal. mínimos	3	70%	30%
> 8 a 10 sal. mínimos	4	60%	40%
> 10 sal. mínimos	5	50%	50%

Harmonia & Saúde Consultoria Ltda

« REFLEXÃO »

“Quando alguém compreende que é contrário à sua dignidade de homem obedecer a leis injustas, nenhuma tirania pode escravizá-lo”. (Mahatma Ghandi)

CONTINUAÇÃO

TABELAS DE CONTRIBUIÇÃO DOS TITULARES E DEPENDENTES

PARTICIPAÇÃO: ISENTO

CLASSE DE REMUNERAÇÃO 1: ATÉ 2 SALÁRIOS MÍNIMOS

FAIXA ETÁRIA	ASSEC SAÚDE BÁSICO			ASSEC SAÚDE ESPECIAL		
	CONTR. TOTAL	DESO - 90%	TIT/DEP - 10%	CONTR. TOTAL	DESO	TIT/DEP
0 a 18	126,37	113,73	12,64	152,76	113,73	39,02
19 a 23	154,02	138,62	15,40	186,18	138,62	47,56
24 a 28	175,68	158,12	17,57	212,37	158,12	54,25
29 a 33	192,62	173,36	19,26	232,84	173,36	59,48
34 a 38	227,35	204,62	22,74	274,82	204,62	70,21
39 a 43	240,29	216,27	24,03	290,47	216,27	74,20
44 a 48	281,78	253,60	28,18	340,62	253,60	87,01
49 a 53	312,81	281,53	31,28	378,13	281,53	96,59
54 a 58	352,52	317,26	35,25	426,12	317,26	108,85
59 ou mais	505,34	454,81	50,53	610,85	454,81	156,04

Harmonia & Saúde Corretora Ltda

TABELAS DE CONTRIBUIÇÃO DOS TITULARES E DEPENDENTES

PARTICIPAÇÃO: ISENTO

CLASSE DE REMUNERAÇÃO 2: > 2 ATÉ 5 SALÁRIOS MÍNIMOS

FAIXA ETÁRIA	ASSEC SAÚDE BÁSICO			ASSEC SAÚDE ESPECIAL		
	CONTR. TOTAL	DESO - 80%	TIT/DEP - 20%	CONTR. TOTAL	DESO	TIT/DEP
0 a 18	126,37	101,10	25,27	152,76	101,10	51,66
19 a 23	154,02	123,21	30,80	186,18	123,21	62,96
24 a 28	175,68	140,55	35,14	212,37	140,55	71,82
29 a 33	192,62	154,10	38,52	232,84	154,10	78,74
34 a 38	227,35	181,88	45,47	274,82	181,88	92,94
39 a 43	240,29	192,24	48,06	290,47	192,24	98,23
44 a 48	281,78	225,43	56,36	340,62	225,43	115,19
49 a 53	312,81	250,25	62,56	378,13	250,25	127,88
54 a 58	352,52	282,01	70,50	426,12	282,01	144,11
59 ou mais	505,34	404,27	101,07	610,85	404,27	206,58

Harmonia & Saúde Corretora Ltda

TABELAS DE CONTRIBUIÇÃO DOS TITULARES E DEPENDENTES

PARTICIPAÇÃO: ISENTO

CLASSE DE REMUNERAÇÃO 3: > 5 ATÉ 8 SALÁRIOS MÍNIMOS

FAIXA ETÁRIA	ASSEC SAÚDE BÁSICO			ASSEC SAÚDE ESPECIAL		
	CONTR. TOTAL	DESO - 70%	TIT/DEP - 30%	CONTR. TOTAL	DESO	TIT/DEP
0 a 18	126,37	88,46	37,91	152,76	88,46	64,30
19 a 23	154,02	107,81	46,21	186,18	107,81	78,36
24 a 28	175,68	122,98	52,71	212,37	122,98	89,39
29 a 33	192,62	134,83	57,79	232,84	134,83	98,00
34 a 38	227,35	159,15	68,21	274,82	159,15	115,68
39 a 43	240,29	168,21	72,09	290,47	168,21	122,26
44 a 48	281,78	197,25	84,53	340,62	197,25	143,37
49 a 53	312,81	218,97	93,84	378,13	218,97	159,16
54 a 58	352,52	246,76	105,75	426,12	246,76	179,36
59 ou mais	505,34	353,74	151,60	610,85	353,74	257,11

Harmonia & Saúde Corretora Ltda

TABELAS DE CONTRIBUIÇÃO DOS TITULARES E DEPENDENTES

PARTICIPAÇÃO: ISENTO

CLASSE DE REMUNERAÇÃO 4: > 8 ATÉ 10 SAL MÍNIMOS

FAIXA ETÁRIA	ASSEC SAÚDE BÁSICO			ASSEC SAÚDE ESPECIAL		
	CONTR. TOTAL	DESO - 60%	TIT/DEP - 40%	CONTR. TOTAL	DESO	TIT/DEP
0 a 18	126,37	75,82	50,55	152,76	75,82	76,93
19 a 23	154,02	92,41	61,61	186,18	92,41	93,76
24 a 28	175,68	105,41	70,27	212,37	105,41	106,96
29 a 33	192,62	115,57	77,05	232,84	115,57	117,27
34 a 38	227,35	136,41	90,94	274,82	136,41	138,41
39 a 43	240,29	144,18	96,12	290,47	144,18	146,29
44 a 48	281,78	169,07	112,71	340,62	169,07	171,55
49 a 53	312,81	187,69	125,13	378,13	187,69	190,44
54 a 58	352,52	211,51	141,01	426,12	211,51	214,61
59 ou mais	505,34	303,20	202,14	610,85	303,20	307,65

Harmonia & Saúde Corretora Ltda

TABELAS DE CONTRIBUIÇÃO DOS TITULARES E DEPENDENTES

PARTICIPAÇÃO: ISENTO

CLASSE DE REMUNERAÇÃO 5: > 10 SALÁRIOS MÍNIMOS

FAIXA ETÁRIA	ASSEC SAÚDE BÁSICO			ASSEC SAÚDE ESPECIAL		
	CONTR. TOTAL	DESO - 50%	TIT/DEP - 50%	CONTR. TOTAL	DESO	TIT/DEP
0 a 18	126,37	63,19	63,19	152,76	63,19	89,57
19 a 23	154,02	77,01	77,01	186,18	77,01	109,17
24 a 28	175,68	87,84	87,84	212,37	87,84	124,52
29 a 33	192,62	96,31	96,31	232,84	96,31	136,53
34 a 38	227,35	113,68	113,68	274,82	113,68	161,15
39 a 43	240,29	120,15	120,15	290,47	120,15	170,32
44 a 48	281,78	140,89	140,89	340,62	140,89	199,72
49 a 53	312,81	156,41	156,41	378,13	156,41	221,72
54 a 58	352,52	176,26	176,26	426,12	176,26	249,86
59 ou mais	505,34	252,67	252,67	610,85	252,67	358,18

Harmonia & Saúde Corretora Ltda

TABELA DE CONTRIBUIÇÃO DOS AGREGADOS

PARTICIPAÇÃO: ISENTO

FAIXA ETÁRIA	ASSEC SAÚDE BÁSICO	ASSEC SAÚDE ESPECIAL
0 a 18	138,87	165,64
19 a 23	169,25	203,10
24 a 28	193,06	231,67
29 a 33	211,67	254,00
34 a 38	249,84	299,81
39 a 43	264,06	316,87
44 a 48	309,65	371,58
49 a 53	343,75	412,50
54 a 58	387,38	464,86
59 ou mais	555,32	666,38

Harmonia & Saúde Corretora Ltda

ATÉ QUANDO?

Trabalhadores sem segurança e condições de trabalho nas ETAs

Várias estações da DESO estão em condições precárias. Isso não é nenhuma novidade, mas até quando esta situação vai persistir? Como se sabe, e aqui no ÁGUA QUENTE já denunciamos, na Estação de Tratamento de Indiaroba, foi iniciada a reforma e a empreiteira abandonou o serviço.

O mesmo acontece com a ETA de Itaporanga, assim como a Estação e o escritório de Pedrinhas e Umbaúba. E por falar em Umbaúba e Pedrinhas, é sabido por todos que não pode o escritório estar conjugado com a ETA.

Quanto aos escritórios da empresa no interior, os de Salgado, Poço Verde, Canhoba, Itabaianinha e de várias outras cidades estão caindo, literalmente. É tão crítica a situação que a DESO abandonou alguns e alugou casas para servirem de escritórios.

E veja essa: a DESO faz campanha para racionar o uso de água, mas por falta de registros em algumas estações e vazamentos em decantadores e filtros, o desperdício de agua tratada é grande. Dá pra acreditar? Como diz o dito popular, "casa de ferreiro, espeto de pau"!

COHIDRO teve assembleia importante

Em assembleia na COHIDRO, realizada no dia 14/10, na oficina da companhia, a advogada Lana Iara Góis explicou aos trabalhadores as diversas ações que o sindicato está pretendendo dar entrada, sendo as principais sobre as duas ações da diferença do FGTS relativos a dezembro de 1988 e abril de 1990, decorrente dos planos econômicos implantados nestas épocas; e do FGTS de 1999, relativo à desvalorização da TR; da supressão de horas extras eventuais e horas extras para aqueles que trabalham em escala de revezamento.

Foi tratado também do não reajuste salarial dos trabalhadores da COHIDRO, ainda que a autarquia tenha autonomia para tratar de reajuste, mas a sua direção prefere esperar o índice geral de reajuste dos servidores, sendo que o governo não dá o menor sinal de que vai conceder reajuste este ano. Sobre este ponto, ficou deliberado que o sindicato vai enviar ofício à SRTE/SE para que faça a intermediação da negociação entre as partes.

Depois dessa assembleia, o SINDISAN já esteve reunido com os trabalhadores nos perímetros de Canindé e Lagarto, levando as mesmas informações.

Trabalhadores reunidos na oficina ouvem as explicações da advogada Lana Iara

AONDE?

Deputado afirma que Aracaju tem 95% de cobertura de rede de esgoto

O deputado estadual Francisco Gualberto, do PT, andou "viajando" nos números que saiu divulgando sobre o esgotamento sanitário de Aracaju. Ou viajou de cidade e parou em algum lugar distante, onde a cobertura de rede de esgoto está perto da universalização. Seria ótimo se fossem mesmo verdadeiros os números que ele saiu alardeando na Assembleia Legislativa como sendo da capital sergipana. Segundo o petista, 95% de Aracaju já teria cobertura de rede de esgoto. Não é verdade.

Esse número só se verificaria se fosse em relação ao acesso à água tratada. E, neste caso, a cobertura é ainda maior, chegando a 99,1%, de acordo com números recentes divulgados pelo Instituto Trata Brasil, baseados em dados de 2011, do Sistema Nacional de Informações sobre Saneamento (SNIS) do Ministério das Cidades. Entre 100 cidades brasileiras, Aracaju é 68ª colocada. A primeira é Uberlândia (MG), com 98.97% de oferta de água tratada.

Em se tratando de coleta e tratamento de esgotos, segundo os mesmos dados do SNIS, Aracaju está longe de alcançar metas de universalização, ainda que a DESO , com os seus trabalhadores, venha realizando obras importantes nos últimos anos. A capital sergipana só tem 35,89% de rede de esgotamento sanitário e trata os mesmos 35,89% do esgoto gerado antes de ser lançado nos rios e no mar. A mesma Uberlândia tem 97% de cobertura de esgotamento sanitário e trata 79,07% do esgoto gerado.

Para verificar *in loco* a realidade contrastante dos números alardeados pelo deputado, basta dar uma volta pela periferia de Aracaju para descobrir que muitas comunidades ainda vivem sem acesso a rede de esgotos. E quando tem, o tratamento desse esgoto ainda é precário. Aliás, nem precisa ir à periferia. Basta um passeio pelo Calçadão da 13 de Julho e sentir o "aroma refrescante" do esgoto *in natura* que é despejado todos os dias por ali pelo Canal do Tramandaí. Vai ver, nem pela 13 de Julho o deputado tem andado.

ÁGUA QUENTE é o boletim de comunicação interna do SINDISAN, voltado para os trabalhadores da Deso, Cohidro e SAAEs, produzido sob responsabilidade da Secretaria de Comunicação do Sindicato. Presidente: José Sérgio Passos | **Diretor de Comunicação e de Relações Sindicais:** Jorge da Silva Tupi | **Jornalista responsável e diagramador:** George W. Silva (Reg. SRTE/SE nº 859) | **E-mail** para envio de matérias ou denúncias: **sindisan.se@gmail.com** | Colabore com textos e sugestões. Entre em contato com o Sindicato pelo telefone (79) 3214-3650.