

ÁGUA QUENTE



Órgão de Comunicação interno do SINDISAN - ANO XXIV - Nº 1074 | Aracaju/SE, quinta-feira, 09 de Janeiro de 2014

RUA MAL. DEODORO 1012 E 1024 - ARACAJU/SE - CEP: 49055 400 - TEL. : (79) 3214 3650 - FAX: (79) 3211 1517
Home page: www.sindisan.org.br | E-mail: sindisan.

ANO NOVO, VELHAS DENÚNCIAS

Diretores da DESO desprezam e humilham trabalhadores no Interior

É lamentável que já no início do novo ano tenhamos que continuar a expor denúncias ainda do ano passado, referentes às inúmeras unidades da DESO entregues totalmente ao abandono e à própria sorte. Se não bastassem alguns diretores patrocinarem a destruição dessas unidades, pela falta total de manutenção predial necessária para o seu funcionamento, agora se voltam contra os funcionários da empresa.

O caso da ETA de Itabaianinha é um dos piores exemplos, entre muitos. Fato atestado pelo SINDISAN e ilustrado em fotos aqui no nosso boletim, demonstram a total falta de planejamento na execução de uma obra, onde demoliram quase tudo, inclusive a casa do operador da estação, obrigando este a pagar do próprio bolso a um conhecido seu e erguer embaixo de um pé de mangas uma tenda de vara com teto de lona, onde este executa as funções de operador de ETA.

Sobre o pretexto de dizer que agem com razão, diretores alugaram uma ca-

sa ao lado caindo aos pedaços, sem nada dentro, um ambiente insalubre e sem segurança, com banheiros entupidos e podres, precisando de mais reformas do que a própria Estação.

Agora dá pra se imaginar porque quase toda a totalidade das obras da DESO nunca chega ao término no prazo determinado, pois alguns diretores, diante do seu confortável escritório refrigerado, não pensam nos trabalhadores e nem na própria DESO.

Agindo dessa forma irresponsável, e sem jamais serem chamados a atenção por seus superiores, levam a empresa a ser motivo de chacota pelo Estado afora, pondo seus funcionários, os que realmente trabalham, em situações absurdas perante a população, que é quem paga o salário desses trabalhadores.

Diretores com esse perfil, de pouco compromissado com a empresa, deveriam ser banidos do serviço público por macularem toda uma história de bons serviços prestados ao povo pela DESO durante toda a sua existência.



| Este é o sanitário reservado para o trabalhador da ETA de Itabaianinha. Será que algum diretor teria coragem de usar?



| NA LONA: este é 'escritório' do operador da ETA de Itabaianinha

+ Na próxima segunda-feira, dia 13/01, na COHIDRO, estaremos fazendo o lançamento da Campanha Salarial 2014/2015, com um café da manhã e distribuição de bonés e do calendário 2014 do SINDISAN.

+ O Sindicato também fará nos próximos dias a distribuição dos bonés, calendário e Cartilha do Acordo Coletivo 2013/2014 da DESO com os companheiros do interior, terminando no dia 20/01, com a distribuição na sede da empresa.

« Água e saneamento são fontes de vida e saúde. Um direito de todos não pode virar lucro de alguns. »

AÇÃO/HORAS EXTRAS

Trabalhadores precisam dar autorização ao sindicato

Infelizmente, aqueles que torcem pelo "quanto pior melhor" e elaboraram as tais listas de abaixo-assinados que correram pela DESO, questionando o pagamento de honorários advocatícios nos percentuais de 15% e 20% (apesar desses percentuais estarem registrados em contrato com o escritório de advocacia desde 2006, portanto, anterior a atual gestão), têm conseguido emperrear o pagamento do processo relativo às horas extras. O procedimento está correndo no Ministério Público do Trabalho.

O SINDISAN já enviou as suas alegações ao MPT, esperando que os Procuradores consigam visualizar que por trás desta denúncia existe interesses pessoais envolvidos.

A solução encontrada pelo Sindicato foi retirar do acordo aqueles nomes que não concordam com o que foi amplamente discutido e aprovado em assembleia da categoria, de efetuar o pagamento dos honorários advocatícios.

Desde o início de dezembro o SINDISAN vem recolhendo autorizações individuais de desconto de honorários e crédito na conta indicada. Estamos convocando todos os beneficiários desta ação para que compareçam ao Sindicato e manifeste sua adesão individual ao acordo aprovado em assembleia.

Aquele que não concorda, assinou os abaixo-assinados se manifestando contra e não veio ao Sindicato autorizar o desconto de honorário e indicar a conta para crédito, será excluído do acordo. Deverão constituir novo advogado e negociar, separadamente. Assim, não atrapalham a grande maioria que espera desde outubro o recebimento das parcelas.

NOVOS DESAFIOS

Governo Federal aprova o Plano Nacional de Saneamento Básico

Publicada em 05 de dezembro de 2013, a Portaria 571, assinada por sete ministérios, que aprovou o Plano Nacional de Saneamento Básico (Plansab), é uma conquista, fruto de outra, obtida em 2007, a Lei 11.445, que estabeleceu as diretrizes nacionais para o saneamento.

A portaria interministerial 571 estabelece diretrizes, metas e ações de saneamento básico para o país nos próximos 20 anos (2014-2033). Os investimentos estimados para este período são de R\$ 508,4 bilhões. Os recursos devem ter como fontes os agentes federais (59%) e os governos estaduais e municipais, os prestadores de serviços de saneamento, a iniciativa privada, os organismos internacionais, dentre outros (41%).

Para a Federação Nacional dos Urbanitários, mesmo com algumas ressalvas, o Plansab é a consolidação de um amplo processo de pactuação do governo com a sociedade



brasileira, para a melhoria do saneamento básico no Brasil.

O desafio, a partir de agora será a implementação do Plano, o que exigirá esforços da sociedade, por meio dos movimentos sociais, sindical e apoio dos órgãos técnicos, para seu acompanhamento e fiscalização.

O Plansab contempla uma abordagem integrada dos serviços de saneamento básico em quatro componentes: abastecimento de água potável, esgotamento sanitário, limpeza urbana e manejo de resíduos sólidos, e drenagem e manejo das águas pluviais urbanas.

De acordo com a Lei, o Plansab deve ser avaliado anualmente e revisado a cada quatro anos, preferencialmente em períodos de vigência dos Planos Plurianuais (PPA) do Governo Federal.

Texto na íntegra do Plansab em: <http://migre.me/hkfvq>

Carro do SAAE/SC deve servir ao povo

Outro dia, trabalhadores do SAAE de São Cristóvão tiravam um vazamento de um cano geral, após às 17h30. Mesmo sem receberem hora extra, os trabalhadores continuavam executando o serviço para reabastecer a água na cidade, pois a população já vinha sofrendo com a falta de água, quando receberam um telefonema, de um dos diretores do SAAE, solicitando o carro que se encontrava com os trabalhadores tirando o vazamento, alegando que ia verificar um serviço.

Tinha trabalhador ainda dentro da vala e faltavam duas ligações para a conclusão do serviço. Os trabalhadores solicitaram do diretor que aguardasse o término do serviço, pois tinham ferramentas que precisavam ser guardadas e poderia também haver a necessidade de buscar algumas peças.

Mesmo com as ponderações feitas, o diretor mandou que os trabalhadores deixassem as ferramentas em uma casa e levaram o carro para ele. Sem alternativa, os trabalhadores suspenderam o serviço e foram embora. E quem ficou prejudicado foi o povo. Enquanto isso, o carro era visto fora do expediente em vários locais da cidade, povoados e, segundo comentam, até fora da cidade.

É bom lembrar que a autarquia não tem plantão à noite para realizar nenhum tipo de serviço, só trabalham os operadores. E já se faz necessário uma logomarca para identificar o carro do SAAE. Não há necessidade do carro está saindo à noite para nada, gastando a gasolina que é paga pela população.