



**É PRA VALER!**

## DESO aprova proposta do novo Plano de Saúde para os trabalhadores

Depois de muito debate, reuniões e discussões, a DESO finalmente aprovou a proposta de adesão ao Plano de Saúde da ASSEC para os trabalhadores da companhia, mantendo o que o SINDISAN negociou com os trabalhadores em assembleias. Na proposta aprovada não há coparticipação e o valor dos descontos é fixo.

A DESO dividiu a categoria em faixas

salariais para a divisão de participação. Quanto menor o salário, mais baixo o valor a pagar e maior a participação da DESO.

Confira na tabela abaixo como ficam as contribuições da DESO e dos trabalhadores no novo Plano de Saúde da ASSEC.

Vale lembrar que este plano beneficia diretamente os companheiros e compa-

nheiras que estão para se aposentar, pois mesmo deixando a empresa, eles têm a garantia de continuar utilizando seu plano de saúde. No nosso antigo plano, não havia este benefício.

As tabelas com as contribuições de titulares e dependetes por faixa salarial estão todas publicadas no boletim ÁGUA QUENTE nº 1069, disponível no site do sindicato ([www.sindisan.org.br](http://www.sindisan.org.br))

### CONTRIBUIÇÕES DA DESO X EMPREGADOS

faixa remuneração	CLASSE	DESO	TIT/DEP
até 2 sal. mínimos	1	90%	10%
> 2 a 5 sal. mínimos	2	80%	20%
> 5 a 8 sal. mínimos	3	70%	30%
> 8 a 10 sal. mínimos	4	60%	40%
> 10 sal. mínimos	5	50%	50%

Harmônia & Saúde Consultoria Ltda

### NOTA PÚBLICA

## CUT de Sergipe é contrária à contratação de Delúbio Soares

A direção da CUT-Sergipe não concorda com a contratação do ex-tesoureiro do PT, Delúbio Soares, pela CUT-Nacional, para trabalhar como assessor político-sindical da entidade.

Os dirigentes sergipanos da CUT, inclusive, aprovaram por unanimidade, com a participação de todas as correntes sindicais cutistas, posição contrária à contratação, saindo com uma nota pública.

Para eles, a CUT deve centrar suas ações no debate com a classe trabalhadora sobre a centralidade de uma Reforma Política, através de uma constituinte exclusiva, capaz de eliminar qualquer vestígio de financiamento privado nas campanhas eleitorais, como também, o caráter de exceção da AP-470, as injustiças jurídicas do processo, a criminalização da política, a ofensiva da direita, as alianças de classe, a estratégia e a sustentação financeira das organizações dos trabalhadores.

## Trabalhadores da COHIDRO estão na bronca com Setor Pessoal

Cerca de 20 companheiros da COHIDRO estão sendo prejudicados, desde o mês de dezembro do ano passado, por conta de erros cometidos pelo Setor Pessoal nas folhas de pagamento daquele mês e também no mês de janeiro de 2014, sendo necessária, nesses dois meses, a confecção de folhas complementares para corrigir esses erros, já admitidos pelo chefe do setor.

Acontece que os trabalhadores assalariados fazem suas contas com o que

têm a receber e contam com esse dinheiro para resolver seus problemas. Quando ele não vem, ou vem em valor inferior, é um sufoco só! Enquanto o salário vem sendo pago no dia 30, a folha complementar não tem data pra sair. Aí não dá! Isso desorganiza as finanças de qualquer um...

O pessoal está na bronca! E com toda razão! Esperamos que isso não venha a se tornar uma rotina na COHIDRO. Seria mais uma a prejudicar os trabalhadores. Estamos de olho!!!

## ABANDONO

# Condições de trabalho na ETA de Cristinápolis são precárias

Continuamos, aqui no **ÁGUA QUENTE**, chamando a atenção dos diretores da DESO para a situação precária das ETAs e escritórios no interior. A coisa beira ao abandono total por parte da empresa, e os companheiros que trabalham nessas unidades são obrigados a enfrentar diariamente situações de insalubridade, insegurança e total falta de condições de trabalho.

As fotos abaixo (que falam por si) são da

ETA de Cristinápolis, cuja unidade está completamente sucateada, com paredes caindo, muros prestes a desabar, falta de material, precariedade dos espaços para alimentação e higiene dos trabalhadores, o mato toma conta e falta de segurança, a ponto de companheiros já terem sido assaltados e ameaçados por meliantes.

Enfim, uma situação absurda, que já estamos denunciando a quase seis anos, sem que a DESO dê resposta. Até quando?



| ETA Cristinápolis: muros rachados, mato tomando conta e paredes da unidade caindo

## ((( Rádio Peão )))

DESO Urgente! Uso do carro indevidamente por gerente para serviços particulares, e o mais absurdo é que é fora do horário de serviço da empresa... mas essas horas são pagas devidamente!!! /// E depois de pegar pesado no batente, os trabalhadores se deparam com mais uma bomba: quentinhas de péssima qualidade! Haja estômago!!! /// E o presidente da Cipa – e também gestor de esgoto –, ao invés de prezar pela saúde e segurança do trabalhador, se intromete no serviço do 'outro lado' para fazer picuinhas porque funcionário se recusou a trabalhar sem os devidos EPI's.



## Veja como fazer!

A fim de facilitar o preenchimento correto da Guia de Contribuição Sindical, estamos disponibilizando na nossa página - [www.sindisan.org.br](http://www.sindisan.org.br) um link para você mesmo poder emitir a guia sem dificuldades.

Mas se ainda assim você tiver dúvidas em como proceder para emissão correta da guia, entre em contato com o Sindicato pelo telefone 3214-3650.

A Contribuição Sindical Urbana é um tributo obrigatório que deve ser pago por todos que participam de uma determinada categoria econômica, profissional ou de uma profissão liberal, independentemente de serem ou não associados a um sindicato.