ÁGUA QUENTE

SINDISAN SERGIPE — CUT DIEESE FNU

Órgão de Comunicação interno do SINDISAN - ANO XXV - Nº 1102 | Aracaju/SE, Terça-feira, 20 de Janeiro de 2015

RUA MAL. DEODORO 1012 E 1024 – ARACAJU/SE – CEP: 49055 400 – TEL. : (79) 3214 3650 - FAX: (79) 3211 1517

Home page: www.sindisan.org.br | E-mail: sindisan.se@gmail.com

CONJUNTURA

Luta sindical também se faz com inteligência, diplomacia e unidade

Com as mudanças da conjuntura, o fim do projeto neoliberal de FHC e a chegada de um governo democrático e popular com a eleição do presidente e ex-sindicalista Lula, a situação pouco mudou para os trabalhadores brasileiros, mas houve uma mudança na forma de luta com a perda de quadros dirigentes oriundos do movimento sindical para os parlamentos e para o Poder Executivo. Vários dirigentes sindicais tornaram-se diretores de estatais e assessores de parlamentares.

Para a formação de um quadro sindical precisa-se de tempo de maturação e aprendizagem e muitos ex-dirigentes não tiveram tempo de formar ou não apostaram na formação de novos quadros que os substituíssem à altura.

Com isto, as greves e as mobilizações foram se reduzindo e as negociações dos trabalhadores mais diretamente com os patrões e com os governos passaram a ter mais importância, tornando-se um jogo de xadrez e tomando, cada vez mais, as mesas de negociação. Isso tem exigido dos sindicalistas ter mais conhecimento das conjunturas nacional e internacional, conhecimento das negociações das diversas categorias de trabalhadores e conhecer bem a realidade econômica das empresas. Deu-se, então, a abertura das negociações com inteligência e diplomacia, e não mais com a força.

Observamos que durante esses últimos 12 anos de governos democráticos e populares, conquistamos, através das negociações, as mesmas conquistas que tivemos durante os períodos e que aconteceram greves. Mesmo assim, a luta direta não deixou de existir, com paralisações e atos públicos na DESO, COHIDROS e SAAEs.

Na DESO, com a redução das terceirizações e a chegada de novos companheiros, e com as conquistas se estendendo para todos, ficou mais fácil construir a unidade da categoria para avançarmos ainda mais.

APURAÇÃO DA ELEIÇÃO PARA REPRESENTANTE SINDICAL 2014/2017

REPRESENTAÇÃO	CANDIDATOS	VOTANTES	VOTOS	VOTOS BRANCOS	VOTOS NULOS	TOTAL
DESO – SEDE	Maria Teles Santos (Fátima)	59	59	-	-	59
DESO - METROPOLITANA	Marcos Antônio Santos Hora (Xuxa)	43	34	07	02	43
DESO-REGIONAL NORTE	João Wilton Freitas Silva	39	24	-	-	39
DESO-REGIONAL NORTE	Fábio Feitosa Silva	39	15	-	-	39
DESO- REGIONAL SUL	Edigean Aquino Dias	43	41	01	01	43
DESO –REGIONAL SERTÃO	Roberto Costa N. Aragão	28	20	08	-	28
DESO –REGIONAL CENTRO-OESTE	Mariozan Siqueira dos Santos	33	31	02	-	33
COHIDRO- SEDE	Gedeão Lima do Nascimento	72	71	01	-	72
COHIDRO- ITABAIANA	Marlita Gomes da Rocha	09	09	-	-	09
COHIDRO – LAGARTO	José Carlos P. do Nascimento	10	10	-	-	10
COHIDRO – CANINDÉ	Edno Santana Santos	12	12	-	-	12
SAAE-CAPELA	José Geraldo dos Santos	16	01	-	-	16
SAAE – CAPELA	Rondinelli Santos do Nascimento	16	15	-	-	16
SAAE - SÃO CRISTÓVÃO	Cosme dos Santos	09	07	02	-	-
SAAE – ESTÂNCIA SEDE	Cristiano de Jesus Santos	09	09	-	-	09
SAAE – ESTÂNCIA ESTAÇÕES	Manuel W. Araújo S.Filho	08	08	-	-	08

CONFIRA AS NOSSAS CONQUISTAS DESDE 2008

•Acordo Coletivo 2008/2009
Cartão Alimentação de R$ 108,00.

•Acordo Coletivo 2009/2010
Cartão Alimentação de R$ 300,00; Auxílio Educação de 0 a 10 anos.

•Acordo Coletivo 2010/2011
Aumento real de 1%; Auxílio Educação de 0 a 12 anos; Cartão Alimentação de R$ 350,00; Prêmio Permanência; indenização por tempo de serviço com 10, 15 e 20 vezes os valores do salário-base + incorporação, 40% do saldo do FGTS, aviso prévio.

•Acordo Coletivo 2011/2012
Anuênio (conquista histórica para os trabalhadores admitidos a partir de 2004).

•Acordo Coletivo 2012/2013
Cartão Alimentação de R$ 500,00; Indenização por tempo de serviço com inclusão do prêmio de R$ 50 mil.

•Acordo Coletivo 2013/2014
Progressão salarial por tempo de serviço a cada dois anos em 5% e um nível para outro (outra conquista histórica); Cartão Alimentação de R$ 650,00; Plano de Saúde da ASSEC; Auxílio Educação de 0 a 12 anos até o término do ano letivo.

•Acordo Coletivo 2014/2015
Cartão Alimentação de R$ 700,00 e R$ 730,00 a partir de maio de 2015; Suplementação Previdenciária e estudos para a implementação do Fundo de Previdência para os empregados admitidos após 2003; Auxílio Educação de 0 a 14 anos.

ÁGUA
UM BEM ESCASSO
E ESTRATÉGICO

Terça-feira, 20 de Janeiro de 2015

CUT DIEESE FNU SINDISAN SERGIPE

VER PRA CRER

ETAs parecem mais túmulos

Alguns estações de tratamento de água da DESO mais parecem túmulos. Por que fazemos essa comparação? Vejamos. Túmulos são azulejados por fora, mas por dentro são só ossos e carne em decomposição. Pois bem, são exatamente lugares assim que nos fazem lembrar algumas ETAs do Interior, às vezes arrumadinhas por fora, porém, quando se vai operá-las, quase nada funciona.

Temos registros de fotos realizadas recentemente que nos dão a veracidade dessas informações. Em uma ETA da Regional Centro-Oeste relativamente nova, com apenas dez anos em operação, e outra na Regional Sul, com apenas três anos, observamos em ambas, rachaduras por todos os lugares, e isso não é tudo. Na ETA Sul existe um poço de recirculação onde a bomba não funciona desde o inicio de 2013. Com isso não se lavam os filtros ascendentes. Isso é uma vergonha!

Citamos apenas duas, mas não pensem que o problema está restrito tão-somente a elas. Existem dezenas de ETAs exatamente com os mesmos problemas e, em vários casos, em situações bem piores.

Resultante disso, temos como consequência vários acidentes de trabalho, alguns nunca notificados pelo trabalhador (que devem ter os seus motivos, embora não concordemos), doenças ocupacionais e, por último, o produto que deveria ser oferecido a população com qualidade – a água – sai da ETA com uma qualidade duvidosa.

A ETA da Regional Centro-Oeste, para poder operá-la sem ter risco de sofrer um acidente, somente é possível pelo dia, pois à noite, com a escuridão completa reinante na área dos filtros e com diversos buracos abertos por vazamentos nos próprios filtros, fica praticamente impossível se fazer um trabalho com qualidade.

Pedimos providências urgentes por parte daqueles que tem competência para agir. Pensamos que os senhores gerentes dessas regionais não têm como cobrar eficiência aos operadores dessas referidas estações, pois deviam primeiro fazer a sua parte, e se não tem autonomia para tal, sejam humildes e técnicos, e cobrem dos diretores acima hierarquicamente.

Não fiquem se escondendo e fazendo o jogo sujo de que tudo está perfeito em suas regionais, apertando sempre aqueles que nada têm a ver com tal situação. Tenham a hombridade em fazer com que seus comandados se sintam bem em saber que podem contar com gerentes que adotam postura equilibrada, sensata, honrada e com caráter. O SINDISAN estará sempre acompanhando.

REFLEXÃO

Por que se sindicalizar?

Infelizmente, uma boa parte da categoria e da classe trabalhadora ainda desconhece a importância de um Sindicato. O maior desafio que encontramos é convencer o trabalhador da necessidade de se sindicalizar, de se filiar ao seu Sindicato para fortalecer e tomar conhecimento das lutas empreendidas em defesa do trabalho digno, do salário justo, da valorização do trabalho e do profissional como um todo, da luta contra a precarização dos serviços, das boas condições e bons ambientes de trabalho.

O SINDISAN tem buscado cumprir com o seu papel, às vezes, muito além até da sua capacidade. Estamos percorrendo as nossas bases em todo o Estado, na crença do nosso potencial de crescimento de sindicalização, para que, com isso, possamos cumprir os compromissos assumidos durante a nossa Campanha.

Sabemos que trabalhador algum é obrigado a filiar-se ou manter-se filiado, mas cabe a qualquer Direção que tenha responsabilidade tentar trazer para o sindicato o maior número possível de trabalhadores(as), filiando-os, fazendo-os participar das reuniões e assembleias para opinarem e contribuírem com sugestões e criticas, contribuindo de fato para que a Direção possa vencer todos os desafios e tornar o SINDISAN um Sindicato mais atuante e com o qual o trabalhador possa se orgulhar.

O SINDISAN vem tentando, ao longo do tempo, junto com toda a categoria, diminuir as diferenças nas condições econômicas e colocando os trabalhadores(as) em plano de igualdade com o empregador para a ação de negociação coletiva, motivo também da importância da filiação.

Alguns trabalhadores(as) têm na figura do empregador uma fonte contínua de maus tratos ou de ameaças. Para piorar as coisas, este é considerado também por eles como um poder socialmente distante. Por conseguinte, a intervenção do Sindicato potencializa sua possibilidade de êxito nas reivindicações por melhores condições de trabalho. Nas assembleias, os empregados conseguem influir nas decisões de forma democrática, quebrando barreiras hierárquicas existentes na empresa, coisa que o trabalhador sozinho jamais iria conseguir.

Existe também o fato da não valorização do serviço prestado pelo trabalhador à empresa. Desta forma os trabalhadores buscam ser reconhecidos através da sua militância no Sindicato, onde ali encontrará um forte aliado. Os trabalhadores que são filiados tornam-se, naturalmente, representantes dos próprios trabalhadores. Eles encontram no Sindicato um espaço para expressar suas ideias que não teriam de outro modo.

O Sindicato existe essencialmente porque cumpre uma função protetora ou defensiva do interesse dos trabalhadores. A sua sobrevivência, então, depende, em boa parte, dessa função ser percebida como necessária pelos trabalhadores. Só através da existência de um Sindicato forte perante o poder dominante das empresas podemos fazer valer os nossos direitos. Não podemos deixar de forma alguma que, por ausência de informações sobre o Sindicato, alguns colegas ainda não façam parte do nosso valoroso quadro.

Em relação ao Imposto Sindical Anual, ele é obrigatório. Pensamos que nenhum trabalhador que sabe o valor do SINDISAN deve se calar caso a DESO insista em fazer os devidos repasses desse imposto a sindicatos obscuros e inoperantes, que só ouvimos falar de seus nomes justamente no mês de março de cada ano.

Portanto, lembrem-se de que o SINDISAN está diariamente junto com os trabalhadores na luta, reivindicando direitos e alcançando conquistas que, por força de lei, não ficam restritas aos associados do SINDISAN, mas sim a todos que fazem parte da categoria, indistintamente.

ETA na Regional Sul: de longe parece normal; de perto, problemas graves na estrutura

ÁGUA QUENTE é o boletim de comunicação interna do SINDISAN, voltado para os trabalhadores da Deso, Cohidro e SAAEs, produzido sob responsabilidade da Secretaria de Comunicação do Sindicato. Presidente: José Sérgio Passos | **Diretor de Comunicação e de Relações Sindicais:** Neemias Amâncio | **Jornalista responsável e diagramador:** George W. Silva (Reg. SRTE/SE nº 859) | **E-mail** para envio de matérias ou denúncias: **sindisan.se@gmail.com** | Colabore com textos e sugestões. Entre em contato com o Sindicato pelo telefone (79) 3214-3650.