

DESPREPARO DA DESO

Sindicato visita as bases e constata mais problemas

A confirmação de que a DESO não se preparou hora nenhuma para receber seus novos funcionários pode ser vista em quase todo o Estado, com colegas construindo, com dinheiro dos próprios bolsos, à casa do Operador; outros, por conta própria, construíram o acesso a balsa flutuante de captação de Ilha das Flores (foto), gastando, só de material, um total de R\$ 1.500,00. Até um bote inflável compraram para fazer a limpeza das bombas.

Encontramos supostas ETAs que nem eletricidade tinham, e banheiro, nem pensar, levando o operador a fazer suas necessidades dentro do matagal mais próximo; além de obras de ETAs inacabadas, totalmente depauperadas, verdadeiros pardieiros, sem local para o operador ficar abrigado do sol ou da chuva.

Lamentamos profundamente que quando esta notícia ganha proporção perante todos e as chefias, que deveriam ser responsáveis para que isso não ocorresse, simplesmente tentam negar os fatos, dizendo que o SINDISAN não escuta a versão de quem está no comando.

Afirmamos a todo momento que a Direção deste Sindicato recebe denúncias diárias dos companheiros, novos e antigos. Todos estão pensando imensamente.

Sabemos que todos os trabalhadores, sem exceção, são vítimas desta situação vexatória, impostas de cima para baixo, a eles. Abriremos, sempre que solicitado, espaço para defesa do contraditório, embora saibamos que seja praticamente impossível defender o indefensável.



DO BOLSO | Em Ilha das Flores, trabalhadores construíram acesso até à balsa flutuante

No SAAE de São Cristóvão, trabalhadores estão na pior

A data-base dos trabalhadores do SAAE de São Cristóvão é 1º de maio. No entanto, já são cinco anos sem ter aumento de salário e o papo é sempre o mesmo: o SAAE não tem condições financeiras para aumentar salários. Sequer a reposição da inflação é dada e, como se sabe, é lei pagar a reposição da inflação do período.

Como perguntar não ofende, será que os diretores do SAAE estão com o salário no valor de 2010? Claro que não! Todos sabem que tudo aumenta a cada ano. Nada está igual a 2010. E só os trabalhadores não tem reajuste? Aliás, alguns, porque outros poucos têm lá suas gratificações.

E não é verdadeiro dizer que o SAAE não tem condições de reajustar os salários dos trabalhadores. Senão, vejamos: neste momento, a Autarquia só tem 19 trabalha-

dores efetivos e, destes, a metade ganha pouco mais de R\$ 900,00 e dois quinquênios. Os mais velhos, com mais de trinta anos, o salário é pouco mais de R\$ 1.200,00 com três ou mais quinquênios.

E dizerem que não têm condições de reajustar salários tão baixos? Isso é querer tratar os trabalhadores como ingênuos. Segundo o Dieese, os trabalhadores perderam, de maio de 2011 a maio de 2015, 30,5% dos seus salários.

Em meado de 2013, o SAAE chegou a contratar vários trabalhadores para atuarem na sede da Autarquia, e ainda contratou uma empresa por quase um milhão de reais para fazer cortes de água. Aí o dinheiro dava! Mas não conseguiram permanecer com o contrato graças a uma ação do Ministério Público Estadual.

SAAE de Capela fecha Acordo com avanços

Depois de algumas reuniões entre as direções do SAAE de Capela e do SINDISAN, finalmente, no último dia 28/5, foi fechado o Acordo Coletivo de 2015/2016 dos trabalhadores da Autarquia.

Como sempre, as negociações contemplaram os trabalhadores, que além da garantia das cláusulas conquistadas nos acordos anteriores, tiveram reajuste salarial de 15%, a partir de 1º de junho, bem acima da inflação.

É mais uma vitória do Sindicato em favor da categoria. Esperamos que os outros SAAEs – de São Cristóvão e de Estância – sigam o exemplo de Capela e fechem seus acordos com avanços.

► **NOTA DE FALECIMENTO** | Toda a Diretoria do SINDISAN lamenta as mortes dos companheiros Uilson Araújo de Alcântara (aposentado), lotado em Tobias Barreto), e José Francisco Rodrigues dos Santos, o Chico Dorico, lotado em Areia Branca, ambos no último dia 29/5. Nossos sentimentos às famílias.

Apertem os cintos que o piloto sumiu!

O Brasil está como um avião sem piloto, face à crise econômica que vem afetando todos os trabalhadores, com arrocho salarial e pacotes de maldades dos governos federal e estadual; com inflação corroendo os salários e o desemprego galopante, além dos altos índices de violência, saúde está um caos, sem falar na educação, que nunca tem recursos suficientes, mas tem propina e a corrupção. O que dizer da roubalheira?

Reformaram estádios de futebol e aeroportos para a Copa do Mundo. Tudo isso para ser entregue para iniciativa privada. E têm a construção da Cidade Olímpica, para as Olimpíadas do Rio, em 2016.

Triplícaram o valor do Fundo Partidário – é bom fazer política com o dinheiro do povo! Dão dinheiro aos partidos, retirando conquistas sociais do povo e dos trabalhadores brasileiros.

Aqui em Sergipe não é diferente: extinções de empresas públicas, cortes em conquistas históricas e os servidores sem reajuste salarial.

É a locomotiva sem maquinista passando como rolo compressor em cima do povo e dos trabalhadores!!!



(((PERMUTAS)))

► **Andréa dos Santos Reis**, funcionária da DESO na função de Assistente de Gestão Operacional II, lotado na ETA de Arauá, deseja permutar com colegas que trabalhem em Aracaju. Contato: 8813-7879 / 8877-9995.

Cohidro: assembleia discute desligamento de aposentados

Na assembleia de ontem (08), na Cohidro, que contou com a participação do SINDISAN, da ASC, da direção da Companhia e do secretário de Agricultura, Esmeraldo Leal, foi debatido a situação dos aposentados da Cohidro, já que o Governo do Estado, dentro da sua reforma administrativa, quer o desligamento de todo servidor que esteja aposentado ou em condição de se aposentar.

Vale lembrar que foi feito o desligamento dos servidores da Emsetur e Pronese. Agora, seria a vez dos servidores da Cohidro e depois das outras empresas do Estado.

Ficou decidido que os trabalhadores da

Cohidro que manifestarem interesse de desligamento devem procurar o RH, e que todos os aposentados têm que se desligar, obedecendo aos critérios e às prioridades da Companhia.

Todos os direitos, inclusive os que estão no Acordo Coletivo, serão pagos aos servidores que pedirem o seu desligamento.

E bom lembrar que, no início da reforma, em novembro de 2014, o Governo queria a extinção da Cohidro e a demissão geral. Depois de muita luta dos servidores, do SINDISAN e da ASC, mostrando a importância da Companhia para a agricultura do Estado, o Governo teve que mudar de opinião.



MUDANÇA | Governo do Estado queria a extinção da Cohidro; mas teve de mudar de ideia

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Eleição para o Representante dos Empregados no Conselho de Administração da COHIDRO

O Sindicato dos Trabalhadores na Indústria da Purificação de Água e em Serviços de Esgoto do Estado de Sergipe-SINDISAN, na forma do seu Estatuto e em conformidade com o regulamento eleitoral aprovado em Assembleia, faz saber sobre a realização das eleições para Representante dos Empregados da COHIDRO no Conselho de Administração da Empresa. Conforme Lei nº 2.608 de 27 janeiro de 1987, para mandato de dois anos. Fica a partir da data deste edital aberto o prazo de 15 dias para inscrições das chapas tríplexes. Durante o período de inscrições o sindicato estará aberto nos dias úteis das 8:00 as 12:00 e das 14:00 as 17:00 em sua sede situada na Rua Marechal Deodoro, 1024 – Aracaju-SE para atender os interessados, prestar esclarecimentos sobre o processo eleitoral e receber a documentação para registro de candidaturas. Terminando o prazo de registro, serão publicados a relação de chapas inscritas, o período e os locais de realização das eleições.

Aracaju-SE, 09 de junho de 2015.

COMISSÃO ELEITORAL