



## **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO – 2025/2027**

A COMPANHIA DE SANEAMENTO DE SERGIPE – DESO, pessoa jurídica de direito privado, sediada na Rua Campo do Brito, 331, Aracaju/SE, inscrita no CNPJ sob o nº 13.018.171/0001-90, doravante denominada simplesmente DESO, por seus Diretores infrafirmados e SINDICATO DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA PURIFICAÇÃO DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUA E EM SERVIÇOS DE ESGOTOS DO ESTADO DE SERGIPE - SINDISAN, pessoa jurídica de direito privado, sediada na Av. Marechal Deodoro, 1024, Aracaju/Sergipe, doravante denominado SINDISAN, por seus Diretores infrafirmados, resolvem celebrar o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, que se regulará pelas Cláusulas e condições seguintes:

### **CLÁUSULAS ECONÔMICAS**

#### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

Fica convencionado entre as partes acordantes que será mantida a data-base da categoria profissional em 1º de novembro. O presente acordo vigorará pelo período de 24 (vinte e quatro) meses, de 1º de novembro de 2025 a 31 de outubro de 2027.

#### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA PURIFICAÇÃO E DISTRIBUIÇÃO DE ÁGUA E EM SERVIÇOS DE ESGOTOS DO ESTADO DE SERGIPE, com abrangência territorial em SE.

#### **CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL**

A DESO reajustará de forma linear os salários dos seus empregados, nas tabelas salariais das estruturas de cargos do PCCS de 1990 e 2003, nas tabelas das funções gratificadas, e nas incorporações de quaisquer naturezas a partir de 1º de novembro de 2025, utilizando-se o percentual do INPC acumulado nos últimos 12 meses, anterior a data base 01/11/2025, equivalente a **5,1% (cinco vírgula um)**; e a partir de 1º de novembro de 2025, será aplicado o percentual do INPC acumulado nos últimos 12 meses que antecedem a 1º de novembro de 2025, de forma linear nas tabelas salariais das estruturas de cargos do PCCS de 1990 e 2003, nas tabelas das funções gratificadas, e nas incorporações de quaisquer naturezas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** O reajuste referente à rubrica “Programa Alimentação” será baseado no INPC acumulado nos últimos 12 meses, para vigência a partir de 1º de novembro de 2025 e de 2026, **perfazendo o total de R\$ 522,19 (quinhentos e vinte e dois reais e dezenove centavos)** a partir de 1º de novembro de 2025..

**PARÁGRAFO SEGUNDO** Com o objetivo de adequar as negociações Coletivas à Legislação Vigente, em especial a Prevalência do Negociado sobre o Legislado, previsto na Reforma Trabalhista através da Lei

13.467 de 13 de julho de 2017, pactuam as partes a Celebração do presente Instrumento Coletivo de Trabalho da Categoria que se regerá pelas cláusulas e condições abaixo expostas e, na falta de renovação do presente instrumento coletivo, aplicar-se-á o PRINCÍPIO DA ULTRATIVIDADE pelo prazo que persistirem as negociações/entendimentos, o índice de INPC/IBGE para reajuste anual do Salário e demais cláusulas econômicas, além do que fora acordado em relação ao Programa de Desligamento Voluntário.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - As partes concordam que todas as cláusulas do presente acordo poderão ser objeto de discussão e renegociação para a próxima data base da categoria.

#### **CLÁUSULA QUARTA - CALENDÁRIO DE PAGAMENTO**

A DESO efetuará o pagamento de salário no dia 24 de cada mês.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Havendo alguma alteração nos procedimentos por força de Lei ou dos programas de órgãos fiscalizadores (ex: e-social), a empresa promoverá reuniões com o SINDISAN, com o objetivo de encontrar soluções que não prejudiquem os empregados e nem a empresa.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A 1ª (primeira) parcela do Décimo Terceiro Salário será paga em junho, até a data do pagamento do salário deste mês.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A 2ª (segunda) parcela do Décimo Terceiro Salário será paga até o dia 10 do mês de dezembro.

#### **CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Nos casos de substituição de caráter não eventual, será assegurado somente o pagamento da substituição caso o substituído possua função gratificada, limitando-se o pagamento ao valor da gratificação ou da diferença entre a gratificação maior e a menor.

#### **CLÁUSULA SEXTA - ANUÊNIO**

A DESO manterá o pagamento de anuênio, no percentual de 2% (dois por cento) do salário-base, incorporações e programa alimentação a todos os empregados, para cada ano de efetivo serviço prestado à Companhia, até o limite total de 48% (quarenta e oito por cento).

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS**

A DESO manterá o pagamento da gratificação de férias para todos os empregados, no valor idêntico ao da remuneração mensal.

#### **CLÁUSULA OITAVA - HORAS EXTRAS / BANCO DE HORAS**

Durante a vigência desse Acordo, a DESO compensará as horas suplementares (horas extras) prestadas por seus empregados, nos termos da Lei, através do banco de horas.

**a) DIAS ÚTEIS** - Horas extras com adicional de 50% (cinquenta por cento).

**b) SÁBADOS, DOMINGOS E FERIADOS** - As horas extras realizadas aos sábados, domingos e feriados serão pagas com adicional de 100% (cem por cento), exceto para os empregados que trabalham em escala de revezamento.

b.1 Será obedecido o regramento específico estabelecido na Súmula 444, do TST para os empregados que trabalham em escala de revezamento de 12 h x 36 h.

**c) PONTO FACULTATIVO** As horas trabalhadas em dias de ponto facultativo para os empregados convocados pela Empresa serão pagas com adicional de 50% (cinquenta por cento). Serviços meramente burocráticos não serão aceitos para pagamento de horas extraordinárias, considerando a faculdade do trabalho.

**d) FOLGAS** - As horas trabalhadas em dias de folga, para os empregados convocados pela empresa, serão remuneradas com adicional de 100% (cem por cento), garantindo-se o pagamento de no mínimo, 2 (duas) horas de remuneração.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Em nenhuma hipótese a compensação sob essa rubrica ultrapassará o maior percentual previsto nesta Cláusula (100%).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** Somente será computado horas extras após completada a jornada diária do trabalho.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A compensação de horas será mediante ajuste com o gestor, respeitando as regras da norma interna de banco de horas

## **CLÁUSULA NONA – DIVISOR DE HORAS EXTRAS**

A Companhia manterá em 180 (cento e oitenta) o divisor de horas extras para os empregados que trabalham em escala de revezamento.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Para os empregados que não atuam em escala de revezamento, o divisor de horas extras será de 180 (cento e oitenta) para os que tem carga horária de 30 horas semanais e 200 (duzentos) para os demais empregados.

## **CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

A DESO assegura o pagamento de Adicional de Insalubridade a todo o empregado que trabalhar em área insalubre, devidamente comprovada, no percentual de 40% (quarenta por cento) para os que trabalham com grau máximo e 20% (vinte por cento) para os que trabalham com grau médio e mínimo, atendendo ao que preconiza a legislação vigente.

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE CAMPO**

A DESO continuará pagando o Adicional de Campo aos seus empregados, de acordo com os critérios estabelecidos na Norma ADICIONAL DE CAMPO.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - SOBREAVISO**

A DESO pagará aos seus empregados, quando em regime de "sobreaviso" o valor de 50% (cinquenta por cento) da hora normal, por cada hora nesta condição.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Considera-se sobreaviso o empregado, que permanece à disposição da Empresa em sua própria casa, aguardando a qualquer momento o chamado para serviço.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Cada escala de “sobreaviso” será, no máximo, de 24 (vinte quatro) horas.

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – CARTÃO-ALIMENTAÇÃO / REFEIÇÃO**

A DESO fornecerá a todos os seus empregados, cartão-alimentação/refeição no valor de **R\$ 1.892,00 (mil oitocentos e noventa e dois reais)** mensais, referentes ao período de novembro/2025 a outubro/2026, observando-se as disposições da Cláusula Terceira.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – a partir de 1º de novembro de 2025, o valor do cartão-alimentação/refeição será aplicado o reajuste baseado no percentual do índice INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor), acumulado nos últimos 12 meses que antecedem a data-base.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Este benefício será estendido aos empregados cedidos a outros órgãos da administração pública, desde que o órgão requisitante concorde com o ressarcimento dos custos do cartão-alimentação/refeição.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Aos empregados requisitados de outros órgãos ou sem vínculo nenhum com a DESO, poderá ser concedido o cartão-alimentação/refeição, desde que este não receba do órgão de origem.

**PARÁGRAFO QUARTO** – O empregado que faltar ao trabalho sem justificativa legal terá o desconto deste benefício de acordo com o número de faltas.

**PARÁGRAFO QUINTO** – No mês de aniversário do empregado, a DESO pagará em parcela extra, 100% (cem por cento) do valor deste benefício.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – FORNECIMENTO DE ALIMENTAÇÃO**

A DESO se compromete a creditar mensalmente a título de ajuda de custo alimentação, somente aos empregados que trabalham em escala de revezamento, o valor de **R\$ 15,98 (quinze reais e noventa oito centavos)** e cinquenta centavos) a cada 12 horas efetivamente trabalhadas, corrigido anualmente pelo INPC.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – TRANSPORTE**

A DESO adotará os meios necessários para o fornecimento do transporte para o deslocamento de seus trabalhadores sem custos adicionais.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

A DESO reembolsará a todos os empregados e membros da Executiva com filhos de idade até 17 (dezessete) anos cursando até o ensino médio, a título de auxílio-educação para o custeio das mensalidades destes em Creches, Pré-Escolas e Escolas (regular+esporte+idiomas), a ser corrigido anualmente conforme o índice médio de reajuste das escolas particulares da capital do Estado de Sergipe, garantindo no mínimo o INPC acumulado dos últimos 12 (doze) meses, de acordo com os critérios estabelecidos em Norma específica, os seguintes percentuais:

- a) Mensalidade (regular+esporte+idioma) até **R\$ 642,00 (seiscentos e quarenta e dois reais)** - reembolso de 100% do valor pago;
- b) Mensalidade (regular+esporte+idioma) acima de **R\$ 642,00 (seiscentos e quarenta e dois reais)** reembolso de 75% (setenta e cinco por cento) do valor pago, garantindo **o mínimo de R\$ 642,00 (seiscentos e quarenta e dois reais) e máximo de R\$ 931,00 (novecentos e trinta e um reais)**.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Para a efetivação do reembolso, o empregado deverá apresentar mensalmente, cópia do(s) comprovante(s) de pagamento(s) efetuado(s), acompanhado do original, para o devido atesto pela Coordenação de Bem-estar, Serviço social e Benefícios, conforme norma interna específica.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Inclui-se neste benefício as despesas com esportes, desde que realizadas na mesma Instituição de Ensino Regular.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Este benefício poderá ser estendido aos empregados cedidos a outros órgãos da Administração Pública, desde que o órgão solicitante concorde com o ressarcimento do referido benefício. E será suspenso, em virtude de atraso do ressarcimento.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O valor do reembolso será reduzido em 50% (cinquenta por cento) no caso de reprovação do aluno do ano letivo anterior.

**PARÁGRAFO QUINTO** Terão este benefício assegurado os filhos de empregados que completarem 18 (dezoito) anos após o início do ano letivo em exercício, recebendo-o até o final do referido ano.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – AUXÍLIO TRATAMENTO**

Havendo a necessidade de tratamento médico em Aracaju, de empregados e seus dependentes legais que residem no Interior, a DESO pagará, na vigência deste Acordo, diárias durante o período da sua permanência, observando os procedimentos da norma interna específica.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – COMPLEMENTAÇÃO DE BENEFÍCIO**

A DESO pagará complementação de benefício de um valor mensal equivalente à diferença entre a remuneração percebida pelo empregado quando em atividade e o valor do benefício Auxílio-doença previdenciário/acidentário ou Aposentadoria, pago pela Previdência Social, limitada até o 12º (décimo segundo) mês de afastamento do trabalho pelo empregado, em decorrência de acidente de trabalho ou doença por prazo superior a 15 (quinze) dias consecutivos, conforme norma aprovada pela Diretoria Executiva da DESO.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A complementação prevista nesta cláusula será efetuada automaticamente no primeiro mês de afastamento e, nos meses subsequentes, observará os procedimentos previstos na norma interna vigente, condicionando-se à apresentação, pelo empregado beneficiado, das comprovações necessárias.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA – AUXÍLIO FUNERAL**

A DESO ressarcirá os gastos com funeral de seus empregados ou dependentes legais, aos beneficiários legalmente habilitados, mediante comprovação através de Nota Fiscal e Recibo, até o limite de 12 (doze) vezes o piso salarial da Companhia da tabela salarial do PCCS 2003.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – São considerados dependentes legais, para os fins de que trata esta Cláusula, os cônjuges ou companheiros, assim reconhecidos por instrumento público, e também os filhos dependentes que tenham até 24 (vinte e quatro) anos de idade incompletos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Em caso de falecimento do dependente legal previsto no parágrafo primeiro, a Nota Fiscal para comprovação do gasto com funeral somente será aceita pela DESO se vier em nome do empregado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Em caso de falecimento de empregado da DESO, a Nota Fiscal e Recibo para comprovação do gasto com funeral poderão ser em nome de qualquer familiar, desde que comprovado o grau de parentesco.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Fica estabelecido o prazo de até 90 (noventa) dias, contados a partir da data do falecimento, para requerimento do referido benefício, mediante apresentação da respectiva Nota Fiscal e Recibo.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA – AUXÍLIO POR FILHO COM DEFICIÊNCIA E/OU DANT (DOENÇAS E AGRAVOS NÃO TRANSMISSÍVEIS)**

A DESO concederá auxílio reembolsável de até R\$ 2.535,00 (dois mil, quinhentos e trinta e cinco reais) ao empregado que tenha filhos com deficiência e/ou DANT, de acordo com os critérios e procedimentos estabelecidos em Norma institucional.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A concessão do presente benefício, será para um único colaborador (pais/tutor), e por filho, que se enquadre nos tipos de incapacidade, abaixo relacionados, devidamente comprovada com a apresentação de laudo médico e a informação do CID.

- Síndrome de Down
- Paralisia Cerebral
- Autismo
- Fibrose Cística
- Doenças Degenerativas

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Para fins de acompanhamento dos cuidados relacionados à educação e saúde destinados ao filho e para efetivo controle administrativo e financeiro da concessão do auxílio, o empregado deverá apresentar mensalmente à Coordenação de Bem-estar, Serviço social e Benefícios, comprovante das despesas onde aplica o dinheiro do Benefício, observando os critérios estabelecidos na norma interna específica.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Caberá à Assistente Social da DESO realizar Avaliação Social do beneficiário e seus familiares, com a finalidade de coletar informações complementares para acompanhamento dos aspectos de inclusão social e superação das condições do filho com deficiência e/ou DANT, que deram origem ao benefício.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O empregado terá que cumprir as condições abaixo relacionadas para receber o auxílio por filho com deficiência e/ou DANT, SOB PENA DE TER O BENEFÍCIO SUSPENSO:

- a) Apresentar anualmente à Coordenação de Bem-estar, Serviço social e Benefícios, laudo/relatório de avaliação das condições gerais de saúde do filho com deficiência, emitido pelo médico.
- b) Apresentar mensalmente à Coordenação de Bem-estar, Serviço social e Benefícios, comprovante das despesas onde aplica o dinheiro do benefício, com a devida observância dos requisitos dispostos no formulário de prestação de contas, sendo vedada a rasura deste formulário.
- c) Cumprir com todos os cuidados prescritos por profissionais de saúde responsáveis em acompanhar o filho.
- d) Participar das reuniões e eventos promovidos pela Coordenação de Bem-estar, Serviço social e Benefícios.
- e) Manter atualizados telefones e endereços junto à Coordenação de Bem-estar, Serviço social e Benefícios.
- f) Atender, obrigatoriamente, as condições necessárias à realização do acompanhamento social conforme cláusula do Acordo Coletivo.
- g) Em caso de empregado(a) divorciado(a) cujo auxílio seja pago por ordem judicial ao ex-cônjuge que não seja empregado da DESO, fica este(a) compelido(a) a cumprir com todas as obrigações contidas na Norma Institucional.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PUNIÇÕES DISCIPLINARES**

A DESO assegura amplo direito de defesa a todos os empregados.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A DESO se compromete a não realizar demissões que não sejam por justa causa devidamente comprovada.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PCCR**

A DESO se compromete a contratar empresa especializada para elaboração de PCCR para todos os empregados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – O PCCR deverá contemplar estudo de viabilidade técnica e financeira, visando a concessão do adicional de titulação para os empregados que possuírem certificados, diploma ou titulação que excedam a exigência de escolaridade mínima para ingresso no cargo do qual é titular.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A DESO continuará com o pagamento da Progressão Salarial por Tempo de Serviço no Cargo e Avaliação de Desempenho, concedido conforme critérios do PCCR que se refere o caput.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PROGRAMA DE INCENTIVO A CURSOS**

A DESO se compromete a manter o Programa de Incentivo a Cursos de acordo com os critérios estabelecidos pela Diretoria Executiva, bem como, semestralmente, divulgar entre seus empregados o número de vagas, os Cursos disponibilizados, o prazo de inscrição, e os critérios de seleção.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Os cursos de treinamento, capacitação e desenvolvimento pessoal serão ofertados, preferencialmente no horário de expediente do empregado. Em caso de impossibilidade, as horas que excederem a jornada de trabalho serão compensadas, de acordo com norma interna da DESO.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA – ALTERAÇÃO DO LOCAL DE LOTAÇÃO**

Será permitido aos empregados que já trabalham na Empresa o preenchimento das vagas existentes em outras localidades (lotação), divulgadas pela Empresa.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os critérios para preenchimento destas vagas serão divulgados pela empresa, garantida a prioridade aos empregados que tenham residência no local onde existe a vaga.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** A DESO concorda em avaliar a permuta entre empregados, independentemente do local de lotação, desde que haja identidade entre os cargos dos funcionários a serem permutados, a troca seja aprovada entre os gestores envolvidos e os custos fiquem a cargo dos empregados interessados.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Em caso de necessidade de remanejamento de empregados por excesso de contingente ou encerramento das atividades do local de trabalho, será assegurada a observância da impessoalidade e da compatibilidade entre o cargo e as atribuições do novo posto, sendo vedado o desvio de função. Quando houver mais de um empregado em cargo compatível, o remanejamento será iniciado pelo empregado com menor tempo de lotação na unidade. Persistindo o empate, poderão ser aplicados critérios complementares definidos em norma interna.

**PARÁGRAFO QUARTO** – Os remanejamentos deverão ser previamente analisados pela área de Gestão de Pessoas, que verificará a compatibilidade das atribuições e o cumprimento dos critérios estabelecidos nesta cláusula.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA – TRABALHO CONTÍNUO**

A DESO concorda que os empregados que no expediente normal, por necessidade do serviço, tenham de permanecer no trabalho após a meia-noite, sejam dispensados do cumprimento da jornada do dia seguinte, exceto quando se tratar de pessoal atuante em jornada de turno.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – SISTEMAS ALTERNATIVOS DE PONTO ELETRÔNICO / HORÁRIO FLEXÍVEL**



A DESO fica autorizada a utilizar sistemas alternativos de ponto eletrônico para registro e controle de marcação da jornada de trabalho como instrumentos legais para aferição da frequência dos empregados, conforme a Portaria 373/2011 do MTE.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FALTAS ABONADAS**

A DESO se compromete a abonar anualmente até 05 (cinco) faltas, na vigência do presente Acordo, mediante prévio entendimento do empregado com o chefe imediato.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – As faltas referidas nesta cláusula serão consideradas como ausência legal, sem perda da remuneração pelo empregado.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Para os empregados que vierem a ser admitidos durante a vigência do presente Acordo, será observado o critério de proporcionalidade da ordem de 01 (uma) falta para cada três meses de serviço.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica assegurado ao empregado usufruir de umas dessas faltas no dia de seu Aniversário natalício, querendo.

**PARÁGRAFO QUARTO** – A DESO concorda em conceder aos seus empregados, dispensa do trabalho de 05 dias em caso de falecimento de cônjuge, irmão, ascendentes ou descendentes.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Aos empregados que trabalham em escala de revezamento, os 05 (cinco) dias de abono serão concedidos na ocasião das férias, em período imediato e posterior ao gozo das férias.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - TROCA DE TURNO / PERMUTAS**

A DESO concorda que os empregados que trabalham em Escala de Revezamento ininterrupto de revezamento, poderão efetuar troca de turno para tratar de assuntos de seus interesses, desde que haja identidade de cargos e prévio entendimento do empregado com o chefe imediato, obedecida a legislação vigente e norma interna.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Será permitida a realização de até duas permutas mensais de escala de trabalho, independentemente de quem tenha formulado o pedido de permuta. Cada permuta será registrada e considerada individualmente para ambos os empregados envolvidos, contabilizando-se para o limite máximo previsto neste parágrafo.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - JORNADAS ESPECIAIS DE TRABALHO ESCALA DE REVEZAMENTO**

A DESO seguirá os ditames do Termo de Audiência datado de 08.04.2008, firmado junto a Procuradoria Regional do Trabalho – 20a Região, que deu seguimento ao Procedimento Preparatório 78/2008, já arquivado, onde ficou estabelecido que a Empresa e seus empregados acordaram que as escalas de trabalho da Empresa são duas:

- 12 h x 36 h
- 24 h x 72 h

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** A DESO mantém, durante a vigência deste acordo, para os empregados que trabalham em escala de revezamento e que tenham sido admitidos até 30/06/1988, a jornada de trabalho de 132 (cento e trinta e duas) horas mensais.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A Deso poderá implantar outras escalas de revezamento previstas na CLT.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – A DESO manterá o pagamento da hora extraordinária, em rubrica própria, para a prestação de serviço no horário destinado à refeição, a todos os empregados que trabalham em escala de revezamento

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA – PRORROGAÇÃO DA LICENÇA MATERNIDADE**

A DESO se compromete a manter-se no programa Empresa Cidadã, visando prorrogar por mais 60 dias a duração da Licença Maternidade, como previsto no art. 7º, XVIII da Constituição Federal, conforme Lei 11.770, de 9 de setembro de 2008; bem como prorrogar por mais 15 dias a duração da Licença Paternidade, como previsto no art. 7º, XIX, da Constituição Federal combinado com o art. 10, §1º, do ADCT e a Lei 13.257/2016.

## **CLÁUSULAS ADMINISTRATIVAS E SOCIAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA PRÊMIO**

A DESO concederá Licença Especial (Licença Prêmio), de 90 (noventa) dias, por 05 (cinco) anos de efetivo serviço prestado à Empresa, de acordo com os critérios estabelecidos na Norma LICENÇA ESPECIAL.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** Até 1/3 (um terço) da licença de que trata a presente Cláusula poderá ser convertida em pecúnia, ou seja, será admissível a conversão de no máximo 30 dias desse benefício em dinheiro.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇA VESTIBULAR**

A DESO concorda em liberar no(s) dia(s) de realização das provas, sem prejuízo da remuneração, empregados que prestam vestibular, desde que seja apresentado comprovante de comparecimento emitido pela Instituição realizadora do Concurso.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – FÉRIAS**

A DESO se compromete a divulgar para todos os seus empregados o Plano Anual de Férias, devendo o gestor da unidade consultar seus subordinados, para que entrem em acordo e deem ciência.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA -CONDIÇÕES DE TRABALHO**

A DESO se compromete a implementar políticas e ações de prevenção a doenças e acidentes do trabalho, abrangendo a totalidade dos seus empregados.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - A DESO adotará as providências no sentido de apurar os tipos de doenças profissionais que acometem seus empregados e implementará as medidas profiláticas necessárias.

-

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A DESO, quando assim solicitada, encaminhará ao SINDISAN cópias dos Relatórios de Inspeção dos ambientes de trabalho, elaborados por seus Técnicos e/ou pela Secretaria de Relações do Trabalho e Emprego – SRTE, comprometendo-se a adotar medidas corretivas nas questões levantadas.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE DO CIPISTA**

A DESO assegurará aos membros da COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES CIPA, tanto aos representantes dos trabalhadores quanto aos seus próprios representantes, a estabilidade provisória de que trata o Art. 165 da CLT, durante a vigência do presente Acordo.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - EXAMES DE PROMOÇÃO À SAÚDE**

A DESO se compromete a manter na grade de exame periódico, aqueles relacionados à saúde da empregada (mamografia, colposcopia e citologia oncológica) e do empregado (ácido úrico e PSA).

**PARÁGRAFO ÚNICO** Havendo necessidade de exames diagnósticos complementares, as despesas deles decorrentes serão de responsabilidade da DESO somente nos casos de doenças ocupacionais devidamente comprovadas.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - READAPTAÇÃO DE FUNÇÃO**

A DESO se compromete a readaptar, para funções compatíveis, respeitados os perfis profissional, psicológico e salarial, os empregados portadores de doenças ou acidentados no trabalho, devidamente comprovado pelo seu Serviço de Medicina do Trabalho, homologado pelo INSS, através dos seus órgãos de recuperação e readaptação.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - PROTEÇÃO À MULHER**

A DESO compromete-se a cumprir as normas referentes à saúde ocupacional relacionadas às gestantes e lactantes, nesses termos, além das demais garantias previstas na legislação.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - É assegurado às empregadas Gestantes e Lactantes, na hipótese de estarem expostas ou submetidas a condições insalubres, em qualquer nível, e/ou perigosas que ofereçam riscos, sejam prejudiciais ou incompatíveis com a gestação /lactação, na conformidade da legislação aplicável, ou mediante prescrição médica o automático remanejamento de atividade e/ou local de trabalho, sem prejuízo da qualidade do trabalho e da remuneração, durante o período da gestação/lactação, nos casos específicos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A empregada e/ou lactante tem o direito de retornar ao setor de origem assim que cessarem as condições que motivaram o remanejamento.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O direito ao remanejamento de atividades/local de trabalho, atendidas as condições previstas no caput e nos parágrafos anteriores dessa cláusula, inclusive a prescrição médica,

poderá ser estendido ao período de lactação até a criança atingir 01 (um) ano de idade.

**PARÁGRAFO QUARTO** – A DESO assegurará à empregada lactante, para amamentação do próprio filho, até que este complete 12 meses de idade, o direito a 2 descansos especiais diários, de 1 hora cada, caso sua jornada seja de 8 h diárias e 1 hora diária para a empregada lactante de jornada de 6 h, desde que tenha atestado médico como lactante.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Em caso da redução de jornada previsto no parágrafo quarto, fica vedado à lactante a realização de horas extras.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

A DESO manterá a liberação de até 05 (cinco) Dirigentes Sindicais sem ônus para a DESO.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – A DESO se compromete a liberar do comparecimento ao trabalho, os Diretores Sindicais, para participarem de eventos do interesse do SINDISAN, no horário de expediente, desde que comprovada a realização do evento e solicitada a liberação com antecedência mínima de 02 (dois) dias.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - LIBERAÇÃO PARA ASSEMBLEIAS E EVENTOS DA CATEGORIA**

A DESO, durante a vigência do presente acordo, concorda em liberar seus empregados em até 04 (quatro) vezes para participarem de assembleias e eventos, a serem realizados fora do ambiente de trabalho, a partir das 16:00 (dezesesseis horas), desde que devidamente comunicado com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONSIGNAÇÃO DE SINDICALIZADOS**

A DESO durante a vigência do presente Acordo, depositará na conta bancária do SINDISAN, os descontos de seus empregados sindicalizados, em 02 (dois) dias úteis após o pagamento dos salários dos empregados.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Conforme Inciso IV do art. 8º da Constituição Federal, a DESO descontará dos empregados sindicalizados ou não, o percentual equivalente a 3% (três por cento) do salário-base do empregado/a divididos em 03 (três) parcelas de 1%(um por cento), nos meses de fevereiro, março, abril, em favor do SINDISAN, daqueles empregados que se manifestarem favoráveis ao desconto em até 10 (dez) dias úteis dos 02 (dois) anos de vigência, contados da data da assinatura do presente Acordo.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A manifestação referida no "caput" da presente Cláusula deverá ser feita de forma expressa, individualmente, em duas vias, devendo ser entregue a secretaria do SINDISAN, contendo o nome e matrícula do empregado. Caberá ao sindicato entregar a empresa cópia da manifestação do empregado concordando com o desconto.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - REPRESENTANTE DOS EMPREGADOS NO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

Durante a vigência do presente Acordo a DESO realizará eleição direta mediante escrutínio secreto, entre os empregados da DESO sindicalizados ou não, para preenchimento de uma vaga no Conselho de

Administração, em conformidade com o Estatuto Social e a legislação vigente, garantindo ao SINDISAN assento de um membro na comissão eleitoral.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – A DESO será responsável pela logística necessária para a realização do processo eleitoral.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – A DESO formará uma lista tríplice dos empregados mais votados na eleição de que trata o *caput* da presente Cláusula, para escolha e nomeação do representante no Conselho de Administração pelo Governo do Estado.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - MANUTENÇÃO DOS DIREITOS E VANTAGENS**

Fica assegurado aos Empregados da DESO, todos os benefícios e vantagens que estiverem expressamente aprovados no presente Acordo, pelo prazo de 24 (vinte e quatro) meses, a partir de 01 de novembro de 2025, devendo serem reanalisadas todas as cláusulas no próximo Acordo Coletivo, observando as disposições da Cláusula Terceira.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - FORO**

Fica eleito o foro da cidade de Aracaju para que sejam dirimidas quaisquer dúvidas e interpretações do presente Acordo.

### **CLÁUSULAS DE SAÚDE E SEGURANÇA**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - CLÁUSULA PENAL**

A DESO e o SINDISAN acordam em havendo descumprimento de condição ou cláusula do presente Acordo por parte da Empresa, que será aplicada por uma única vez, multa de 1% (um por cento) do valor do piso salarial da Empresa por empregado, desde que haja prejuízo ou dano para os mesmos.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Em qualquer caso, a parte contrária terá o prazo de 15 (quinze) dias úteis para apresentação de defesa em relação aos fatos alegados.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Caso a parte contrária não concorde com a justificativa apresentada, será instaurado processo de mediação – cujos custos serão suportados em partes iguais pelos envolvidos – por meio do qual se definirá pela aplicação (ou não) da penalidade.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - PLANO DE SAÚDE**

A DESO assegurará a manutenção de Plano de Saúde aos seus empregados, dependentes e agregados, de acordo com as condições, critérios e cobertura estabelecidos no convênio ou contrato celebrado com a operadora do plano, observadas as disposições pactuadas entre a Diretoria Executiva da DESO e o SINDISAN.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA – SUPLEMENTAÇÃO PREVIDENCIAL**

A DESO mantém o compromisso de contribuir mensalmente como MANTENEDORA do Instituto Assistencial da

DESO (DESUM), de acordo com o seu Estatuto e Regulamento.

## **CLÁUSULAS SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**

A DESO manterá o patrocínio da Previdência Complementar para seus empregados nos moldes contratados limitando ao percentual de 6% para o ano de 2026.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - INDENIZAÇÃO POR TEMPO DE SERVIÇO**

A DESO pagará aos seus empregados que requererem o desligamento voluntário durante a vigência desse acordo coletivo, após a aprovação e homologação desse ACT junto à SRTb/SE, uma indenização consoante os parâmetros dispostos a seguir:

#### **I- Ao empregados com 10, 20 e 30 anos de serviço à empresa:**

a) A indenização será concedida de acordo com os seguintes critérios: 10 (dez), 15 (quinze) e 20 (vinte) vezes o valor do salário-base + incorporação ou anuênio, a critério do requerente, referentes aos valores percebidos no mês do afastamento, desde que tenham prestado o mínimo de 10 (dez), 20 (vinte) e 30 (trinta) anos, respectivamente, de serviço à Empresa. Esta indenização será aplicável aos empregados que tenham completado 10, 20 e 30 anos de serviço à empresa, respectivamente.

b) 40% (trinta por cento) do saldo do FGTS para fins rescisórios;

c) Aviso prévio equivalente apenas um mês de remuneração;

#### **II- Ao empregados com MENOS de 10 anos de serviço à empresa:**

a) A indenização será concedida de acordo com os seguintes critérios: 5 (cinco) vezes o valor do salário-base + incorporação ou anuênio, a critério do requerente, referentes aos valores percebidos no mês do afastamento, desde que tenham prestado o mínimo de 5 (cinco) anos, respectivamente, de serviço efetivo à Empresa.

b) 30% (trinta por cento) do saldo do FGTS para fins rescisórios;

c) Aviso prévio equivalente apenas um mês de remuneração;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Também será considerado como efetivo serviço na empresa o tempo no qual os empregados estavam legalmente à disposição do SINDISAN.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os aderentes não farão jus à indenização relativa à possível saldo de gozo de licença prêmio.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A DESO promoverá a presente indenização se e até o seu limite orçamentário estabelecido para tal fim dentro da vigência desse Acordo Coletivo Trabalho, fazendo a rescisão dos contratos de trabalho dos aderentes observando a ordem cronológica dos pedidos formulados junto à empresa.

**PARÁGRAFO QUARTO** - O efetivo desligamento do empregado requisitante do referido benefício se dará conforme a conveniência da empresa.

**PARÁGRAFO QUINTO** - Fica assegurado o pagamento dos valores acima ao empregado aposentado por invalidez definitiva reconhecida e concedida pelo INSS, no ato da sua rescisão contratual.

**PARÁGRAFO SEXTO** - Fica assegurado o pagamento dos valores estabelecidos no item "a" desta cláusula, aos dependentes legais do empregado que se encontrava com o Contrato de Trabalho suspenso em decorrência do recebimento do benefício por invalidez e que vier a falecer durante a vigência deste Acordo nessa situação.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** - São considerados dependentes legais, para os fins de que trata esta cláusula, os cônjuges ou companheiros, assim reconhecidos por instrumento público, e também os descendentes que sejam solteiros e tenham até 24 (vinte e quatro) anos de idade incompletos.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - INDENIZAÇÃO POR MORTE**

A DESO concederá em caso de morte do empregado, aos seus dependentes legais:

a) o valor de R\$ 26.247,00 (vinte e seis mil, duzentos e quarenta e sete reais), a título de indenização;

b) o benefício constante da alínea "a" da Cláusula Indenização por Tempo de Serviço.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - São considerados dependentes legais, para os fins de que trata esta Cláusula, os cônjuges ou companheiros, assim reconhecidos por instrumento público, e também os descendentes que sejam solteiros e tenham até 24 (vinte e quatro) anos de idade incompletos.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - INDENIZAÇÃO POR ACIDENTE DE TRABALHO**

A DESO concederá a título de indenização por tempo de trabalho aos empregados ou seus dependentes legais, o valor de R\$ 64.300,00 (sessenta e quatro mil e trezentos reais), no caso de morte ou aposentadoria por invalidez definitiva decorrente de acidente de trabalho reconhecida e concedida pelo INSS.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - São considerados dependentes legais, para o fim de que trata esta cláusula, os cônjuges ou companheiros assim reconhecidos por instrumento público, e também os dependentes que sejam solteiros e tenham até 24 (vinte e quatro) anos de idade completos.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA – PROGRAMA HABITACIONAL**

A DESO envidará esforços junto aos Órgãos competentes do Governo do Estado, visando desenvolver um programa habitacional para seus empregados, o qual satisfaça às condições exigidas na política de habitação do Governo do Estado, inclusive tentando viabilizar alguma forma de financiamento.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - CONTRATO DE GESTÃO**

A DESO e o SINDISAN comprometem-se a envidar esforços no sentido de desenvolver uma proposta de modelo de Contrato de gestão, objetivando ao atendimento de projetos institucionais e o interesse do Estado de Sergipe.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - IMPOSTO DE RENDA**

A DESO se compromete a não mais efetuar a retenção do imposto de renda sobre a indenização de Licença Especial e do Abono Pecuniário de Férias, na forma da Lei.

**Aracaju, 1º de novembro de 2025.**

#### **LUCIANO GOIS PAUL**

Diretor Presidente - DESO  
CPF: 010.618.194-77

#### **WLADIMIR ALVES TORRES**

Diretor Administrativo - DESO  
CPF: 532.323.135-15

#### **KLÉBER CURVELO FONTES**

Diretor Técnico - DESO  
CPF: 170.243.585-72

#### **GILVAN DOS SANTOS**

Diretor de Produção e Qualidade - DESO  
CPF: 662.893.195-15 :

#### **JOÃO QUINTILIANO DA FONSECA NETO**

Diretor de Mercado, Expansão e Sustentabilidade - DESO  
CPF: 234.913.705-82

#### **SILVIO RICARDO DE SÁ**

Presidente – SINDISAN  
CPF: 356.160.755-15